Conseil & Accompagnement professionnel

RAPPORT D'ACTIVITÉ | 2025

« Vous connaissez mon amour pour les Lego. Et pour moi cette mesure à CAP c'était un peu comme des Lego. Pleins de pièces à mettre ensemble : nos freins, nos compétences, nos aspirations, nos valeurs, nos parcours.

Vous êtes un peu le mode d'emploi pour mettre tout cela ensemble et au final avec un bon mode d'emploi, on tire le meilleur de chaque pièce. En tous cas, je voulais vous remercier pour ces journées qui passent à une vitesse grand V. »

Participante à la mesure Come-back professionnel

www.cap-pro.ch

L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE SE CONSTRUIT ENSEMBLE

Association à but non lucratif et reconnue d'intérêt public, CAP a pour mission de promouvoir l'égalité des chances dans le monde du travail.

Depuis 2008, nous nous engageons à soutenir l'intégration professionnelle, le maintien en emploi et le développement professionnel, dans une perspective durable.

Chacun a un rôle à jouer. MERCI à vous,

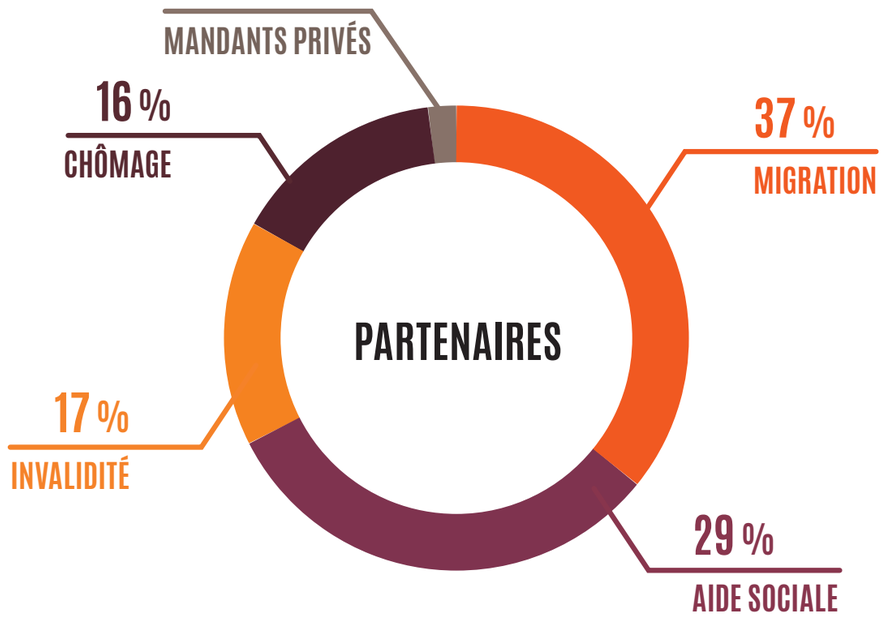
- **personnes accompagnées** pour votre persévérance, votre courage et votre créativité,
- **représentant-e-s des entreprises** pour votre disponibilité et votre ouverture à la mise en place de stages,
- **équipe de CAP** pour votre éthique de travail, votre sens des responsabilités,
- **membres du Comité** pour votre engagement et vos regards croisés,
- **membres de l'Association** pour votre soutien idéel et financier,
- **Loterie Romande** pour votre soutien financier à des projets spécifiques,
- **Manufacture Cartier, Branch of Richemont International SA,**
- last but not least, **partenaires institutionnels et acteurs de terrain** pour votre confiance et le cadre de collaboration:

- Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme
- Centre d'accueil MalleyPrairie
- Centre social d'intégration des réfugiés
- Centres sociaux régionaux
- Commune de Payerne
- Direction générale de la cohésion sociale
- Direction générale de l'emploi et du marché du travail
- Établissement vaudois d'accueil des migrants
- Office cantonal de l'aide sociale
- Offices de l'assurance-invalidité des cantons de Vaud, Neuchâtel, Berne, Fribourg
- Office du marché du travail
- Œuvres d'entraide
- Services sociaux régionaux
- Unités communes CSR-ORP
- Ville de Lausanne, Bureau lausannois pour les immigrés
- Ville d'Yverdon-les-Bains, Jeunesse & cohésion sociale

CAP travaille en partenariat étroit avec les entreprises et les partenaires institutionnels et de terrain, pour des prestations de:

- Bilan de compétences et d'orientation
- Coaching d'employabilité
- Stages encadrés en entreprise
- Définition du projet professionnel
- Cours FLE, TRE & TIC

367
PERSONNES ACCOMPAGNÉES



MARQUEURS 2025-26

Mars 2025

Des espaces de cours et d'entretien à la fois plus conviviaux et fonctionnels sur le site d'Yverdon-les-Bains. Un chaleureux **MERCI à la Loterie Romande** ainsi qu'à une manufacture horlogère pour leur soutien, qui a rendu cette réalisation possible.



Mars 2025

Lancement d'un **cycle de quatre ateliers** orienté vers **«l'agir ensemble»,** ayant rassemblé toute l'équipe de CAP tout au long de l'année 2025. Puisant dans notre **intelligence collective,** nous avons renforcé notre capacité à accueillir les tensions comme des opportunités d'évolution et à mobiliser nos ressources afin de continuer à améliorer nos prestations. Des moments forts dédiés à notre croissance collective et à notre engagement commun.

Mars 2025

Participation au **Forum des mesures d'insertion socio-professionnelles,** organisé chaque année par la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS). Ce rendez-vous incontournable favorise les échanges et le développement de synergies entre les acteurs.trices de l'insertion.



Juin 2025

Lancement de la collaboration avec la **Ville d'Yverdon-les-Bains** et le **Service Jeunesse & cohésion sociale** (JECOS). Grâce à un accompagnement individualisé et une mise en réseau ciblée, six **femmes migrantes** domiciliées à Yverdon-les-Bains ont pu se préparer à leur **intégration professionnelle.** Le projet se poursuit en 2026.

Juin 2025

Tenue de l'**Assemblée générale de CAP.** Le Comité a été partiellement renouvelé avec l'arrivée de deux nouvelles membres, tandis qu'un membre assure la continuité. Merci aux membres sortantes et aux membres actuel.e.s pour leur implication et leurs regards croisés au service de la mission de CAP.

Juillet 2025

Dix ans de partenariat avec l'Office cantonal de l'aide sociale (ODAS) du canton de Neuchâtel. Cette collaboration durable témoigne de la pertinence et de l'impact du dispositif, ayant permis d'accompagner **plus de 160 personnes.** Certaines ont accédé à l'emploi ou à une place d'apprentissage grâce à un accompagnement structuré: bilan de compétences et d'orientation, définition d'un projet professionnel réaliste et réalisable, ainsi que stages de qualification en entreprise.

Juillet 2025

Extension de l'activité de CAP à **Lausanne** sur **plusieurs sites,** dont la **Maison de la Femme** qui nous accueille désormais. Cette diversification géographique permet des collaborations accrues avec d'autres institutions actives dans le domaine social et professionnel.

Juillet 2025

Participation au **dispositif d'accompagnement destiné aux personnes à protéger titulaires de permis S,** mis en place par le Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI). Ce projet s'inscrit dans les objectifs de la politique d'intégration de la Confédération. À travers CAP, **12 personnes** ont été accompagnées dans le cadre d'un suivi intensif. **L'objectif de 50% d'insertion a été atteint.** Initialement limité au 31 décembre, le projet a été prolongé jusqu'à mi-2026 afin d'assurer un suivi complet des participantes.

Septembre (et en amont et en aval) 2025

Ateliers et immersions ont rythmé le parcours des participant.e.s à la mesure FrançaisCoaching-Emploi. Ces activités visent à renforcer les compétences linguistiques, à faciliter la prise de contact et à développer les liens avec le monde professionnel. Elles se sont notamment traduites par une **sortie en Gruyère,** axée sur la culture suisse, le tourisme et les métiers associés ; la participation au **Salon de l'emploi** pour les migrant.e.s et réfugié.e.s ou encore l'**atelier Emploi interactif** animé par une experte en ressources humaines.

Novembre 2025

Consolidation du projet pilote pour l'insertion professionnelles des femmes migrantes, victimes de violence domestique et en statut précaire. Ce projet, réunissant plusieurs institutions et financé par le BCI, s'inscrit dans la lutte contre la violence domestique.

Janvier 2026

Lancement de la **première volée du programme Come-back professionnel.** Quatre sessions au total permettront d'accompagner **48 femmes dans leur retour sur le marché du travail après une période d'absence** – un enjeu stratégique pour l'égalité et le marché du travail. Présenté à l'automne à la **Direction générale de l'emploi et du marché du travail** (DGEM) et au **Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes** (BEFH), le projet a été retenu pour sa maîtrise des réalités du marché du travail et son adéquation avec les besoins du public-cible.

L'ORGANISATION au 31 décembre 2025

« On peut porter quand on se sent porté.e. »

Collaboratrice CAP

Le comité

Yvan Wenger,
Directeur Département des ressources humaines
Franciska Krings,
Professeure et Chercheuse en comportement organisationnel
Manon Schwab,
Chargée de projet, Facilitatrice et Formatrice
Nathalie Stockhammer,
Directrice Domaine transformation digitale et IT *(élection AG 2027)*

L'équipe

Sébastien Brodard, Formateur
Luisa del Amo, Comptable
Ariana Diacon, Psychologue - Conseillère en insertion
Marie-Hélène Eglin, Conseillère en insertion - Formatrice
Catherine Garrigues, Job Coach - Conseillère - Formatrice
David Girardier, Job Coach - Conseiller - Formateur
Aline Jeanneret, Conseillère en insertion
Leticia Lopez, Conseillère en insertion
Christelle Maier, Directrice
Marion Mathon, Psychologue - Conseillère en insertion - Formatrice
Aline Robert, Conseillère en insertion - Formatrice
Max Robert, Conseiller en insertion - Formateur
Numa Roussy, Formateur
Patricia Vianin, Conseillère en insertion - Formatrice - Coresponsable pédagogique
Jean-Marie Zaccaria, Conseiller en insertion - Formateur - Coresponsable pédagogique

POINTS FORT & EXPERTISE

- Réactivité & créativité
- Accès au marché primaire / Entreprises
- Travail en réseau & Case Management
- Expertise en:
  risques psychosociaux / pathologies psychiques / interculturalité et migration

VALEURS

- Principe de réalité
- Valorisation & respect.
- Responsabilisation

POINT FINANCIER

COMPTES D'EXPLOITATION	2025	2024
PRODUITS D'EXPLOITATION	**1'158'434.67**	**1'225'954.88**
Subvention DGCS	526'944.00	476'520.00
Subvention ODAS	45'900.00	45'900.00
Subvention BCI	48'000.00	57'900.00
Activité de conseil, formation et divers	537'590.67	645'634.88
HONORAIRES DE TIERS	**-194'189.60**	**-355'739.13**
Mandats RH	-179'479.40	-338'854.43
Autres frais	-14'710.20	-16'884.70
FRAIS DU PERSONNEL	**-806'840.96**	**-765'515.08**
Salaires	-657'479.17	-617'781.31
Charges sociales	-129'093.02	-125'721.54
Frais de déplacement	-11'914.48	-13'744.32
Prestations propres et autres frais	-8'354.29	-8'267.91
AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION	**-114'600.96**	**-80'789.79**
Loyer et frais des infrastructures	-45'157.70	-40'993.30
Frais administratifs, bancaires et frais divers	-19'523.30	-15'525.70
Matériel et maintenance informatique	-48'424.15	-20'996.54
Frais de publicité et communication	-1'495.81	-3'274.25
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	**42'803.15**	**23'910.88**
Amortissements	-8'465.39	-8'686.92
Variation fonds de fluctuation	-7'458.40	-22'048.86
Variation provisions	-25'927.59	-4'419.40
Charges extraordinaires	-24.70	-1'740.00
Produits extraordinaires	17'433.47	20'257.30
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	**18'360.54**	**7'273.00**

BILAN	2025	2024
ACTIFS		
Actifs circulants	**331'914.49**	**281'150.96**
Liquidités	211'367.27	81'010.87
Réalisables et autres débiteurs	100'840.55	168'417.64
Actifs de régularisation	19'706.67	31'722.45
Actifs immobilisés	**27'932.69**	**13'132.38**
Immobilisations financières	100.00	100.00
Immobilisations corporelles mobilières	27'832.69	13'032.38
TOTAL DES ACTIFS	**359'847.18**	**294'283.34**
PASSIFS		
Fonds étrangers à court terme	**96'353.22**	**82'535.91**
Exigibles	52'652.79	54'105.91
Passifs de régularisation	43'700.43	28'430.00
Fonds étrangers à long terme	**102'609.12**	**95'150.72**
Provisions	**115'481.29**	**89'553.70**
Fonds propres	**45'403.55**	**27'043.01**
TOTAL DES PASSIFS	**359'847.18**	**294'283.34**

En sa qualité d'organe de révision, Aubert et Associés SA a contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de pertes et profits et annexe) de l'association CAP Conseil & Accompagnement professionnel pour l'exercice 2025 arrêté au 31 décembre 2025. Le contrôle a été effectué selon la norme suisse relative au contrôle restreint.

Conseil & Accompagnement professionnel

Merci pour votre soutien

CCP 12-136466-1
IBAN CH67 0900 0000 1213 6466 1

L'Association CAP s'appuie sur des partenariats institutionnels, mais elle a besoin de soutiens additionnels pour poursuivre sa mission. **Tout don est précieux !**

NEUCHÂTEL
Rue Louis-Favre 1
2000 Neuchâtel
032 724 21 36

YVERDON-LES-BAINS
Quai de la Thièle 3
1400 Yverdon-les-Bains
024 426 07 70

LAUSANNE (sur rendez-vous)
Avenue Eglantine 6,
Maison de la Femme

Boulevard de Grancy 53
Rue du Théâtre 7

www.cap-pro.ch
info@cap-pro.ch

© CAP - Graphisme: Sophie Rupp-Gertsch