

## Entretien d'embauche: vous êtes votre meilleur atout

**O**n a trop tendance, lorsqu'on rédige son dossier de candidature ou qu'on se prépare à un entretien d'embauche, à se focaliser uniquement sur ce qui sera attendu. Les recruteuses et recruteurs reçoivent des piles de dossiers désespérément conformes.

Or, et cela a été démontré par le prix Nobel, psychologue et économiste Daniel Kahnemann, nos décisions reposent essentiellement sur des critères irrationnels et émotionnels. À 95% dit-il.

### Part minime des critères «objectifs»

Le processus de recrutement repose tout entier sur cette illusion, souvent partagée par toutes les parties en présence, qu'il y aurait essentiellement des critères rationnels et objectifs à la base de nos choix. Il n'en est rien.

Sachant que vous êtes en concurrence avec des dizaines d'autres candidats, qui présentent des parcours similaires, qui ont eux aussi des diplômes pertinents – voire pas tout à fait – des parcours intéressants, comment devenir cette personne qui va faire la différence ?

Les théories économiques et les modèles de gestion ignorent en général une réalité que tout le monde vit pourtant au quotidien: personne n'est irremplaçable, certes, mais nous ne sommes pas interchangeables. Il y a quelque chose d'unique, de profondément individuel dans la façon dont chacun habite sa fonction.

C'est cette capacité de s'engager, de s'impliquer, ce style unique de chacun qui rend possible le travail humain productif. Quand on y pense, deux collègues qui ont le même parcours, les mêmes qualifications, le même cahier de charges... ne vont



FREEPIK.COM

pas faire la même chose. Mettez côte à côte deux infirmières ou infirmiers, deux enseignant.e.s, deux chauffeuses ou chauffeurs, deux secrétaires, deux nettoyeuses ou nettoyeurs... et il saute aux yeux de tout le monde que nous sommes en présence de deux styles, deux façons de s'impliquer, deux personnes différentes, qui habitent leur fonction de façon différente.

### On recrute «au feeling»

Cela tient à tout ce qu'on apprend dans sa propre confrontation au monde, dans sa propre construction psychosociale. Dans tout «l'éprouvé non partagé». Enlevez à une personne cette possi-

bilité de s'impliquer dans son job, elle va partir en burn-out, ou, si elle est suffisamment affirmée, partir tout court, avant de se maltraiter elle-même.

Il en va de même des recruteuses et recruteurs: leurs choix reposeront sur des critères irrationnels, une impression, une sympathie, un «quelque chose» qui va faire la différence. Alors comment faire pour «faire la différence»?

Mentionner votre parcours et vos qualifications ne suffit pas à dire qui vous êtes, ou de façon très incomplète. Cela seul ne convaincra pas votre recruteur qu'il ferait une erreur en laissant passer votre dossier.

La question fondamentale réside en ce qu'il est difficile de dire qui on est. Par contre, vous pouvez plus aisément expliquer dans quelle énergie vous êtes, dans quelle intention, dans quelle dynamique. Et cela commence avant l'entretien, dans la façon dont vous rédigez votre dossier de candidature.

Avant de rédiger son dossier, on devrait s'astreindre à questionner de façon approfondie le pourquoi, sachant que cette question convoque à la fois les causes (pourquoi) et les finalités (pour quoi).

Pour que votre candidature soit convaincante, il faut que vous puissiez vous projeter dans l'activité, non seulement en raison de son caractère lucratif (bien sûr, il faut payer ses factures), mais aussi parce que vous êtes dans un sentiment de compétence, un sentiment de plaisir, et un sentiment de sens. Pourquoi (et pour quoi) le recruteur voudrait-il vous embaucher, vous en particulier?

Ce que vous avez réalisé jusqu'ici est un des arguments. Mais surtout parce que vous êtes cette personne avec qui on aurait envie de collaborer, à cause de ce «quelque chose» d'unique que personne d'autre que vous ne peut apporter. Alors allez à l'entretien dans l'idée que vous gagnez à être connue. Parce que c'est le cas!

MAX ROBERT

CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL  
 WWW.CAP-PRO.CH



PUBLICITÉ

**SAINT-IMIER** TERRE D'ÉNERGIES 

**MISE AU CONCOURS**

Afin de repourvoir un poste vacant, la Municipalité de Saint-Imier met au concours un poste d'

**agent/e de police administrative à 80%**

Le détail de l'annonce est disponible sous [www.saint-imier.ch](http://www.saint-imier.ch) > Administration > Offres d'emploi

**Entrée en fonction:** à convenir.

Le dossier de candidature avec les documents usuels est à adresser au Conseil municipal, Rue Agassiz 4, 2610 Saint-Imier, avec la mention «Agent/ex», ou par courriel à [rh@saint-imier.ch](mailto:rh@saint-imier.ch) **jusqu'au 13 novembre 2024.**

 Municipalité de Saint-Imier 4, rue Agassiz 2610 Saint-Imier  
 Tél. 032 942 44 24 [www.saint-imier.ch](http://www.saint-imier.ch)

 **VILLE DU LOCLE**   
 **LES BRENETS**   
 **OFFRE D'EMPLOI**

**CHEF-FE DE SERVICE À 80% - 100%**   
 **SERVICE DU DOMAINE PUBLIC**

*Notre service effectue diverses tâches de façon à veiller à la sécurité de la population, notamment par la gestion du trafic et l'attribution des autorisations de parcage. Afin de poursuivre nos missions, nous recherchons une personne répondant au profil suivant:*

Au bénéfice d'une formation de type Haute école ou titre jugé équivalent, vous possédez un diplôme d'une école de police suisse ou d'assistant-e de sécurité publique ou êtes prêt-e à suivre la formation. Doté-e de bonnes connaissances de la Ville, vous êtes domicilié-e au Locle ou dans une localité en Suisse permettant de rejoindre le lieu de travail en une quinzaine de minutes. Vous êtes titulaire d'un permis de conduire de catégorie B. De nationalité suisse ou au bénéfice d'un permis C, votre casier judiciaire est vierge. Grâce à votre capacité d'écoute et de communication, vous avez d'excellentes compétences relationnelles et maîtrisez les français (oral et écrit).

**DÉLAI DE POSTULATION:** 13 novembre 2024

Détails et postulation en ligne: [www.leloclle.ch/administration/offres-demploi/](http://www.leloclle.ch/administration/offres-demploi/)

**INLAW**

L'Etude **INLAW Alexandre Zen-Ruffinen SA** recherche pour compléter son équipe

**un-e avocat-e collaborateur-trice**

**Lieu de travail:** Neuchâtel

**Taux d'occupation:** 100% ou à convenir

**Entrée en fonction:** A partir du 1er décembre 2024 ou à convenir

Veuillez adresser vos dossiers complets à INLAW Alexandre Zen-Ruffinen SA, rue des Terreaux 5, 2001 Neuchâtel, ou par mail à [etude@in-law.ch](mailto:etude@in-law.ch)

 **Unité de formation professionnelle**

Dans le cadre du déploiement de sa nouvelle structure de direction, l'Unité de formation professionnelle du Ceras (UF) met au concours un poste à plein temps, voire 80 à 100%, de :

**DIRECTEUR ADJOINT**   
 **ou**   
 **DIRECTRICE ADJOINTE**   
 **ADMINISTRATION et FINANCES**

> un poste de cadre supérieur-e, exigeant, varié et passionnant dans une structure de formation dynamique et reconnue.

**Entrée en fonction : 1<sup>er</sup> juin 2025 ou à convenir**

**Le cahier des charges ainsi que le texte détaillé de l'annonce peuvent être consultés sur le site [www.ceras.ch](http://www.ceras.ch), rubrique emploi.**

 **VILLE DE Neuchâtel**

Le Dicastère des infrastructures met au concours un poste de

**Conducteur-conductrice de véhicules lourds à 100%**

Consultation de l'offre détaillée et postulation sur notre site internet: [www.neuchatelville.ch/emplois](http://www.neuchatelville.ch/emplois)

**Délai de postulation:** 14 novembre 2024

Ville de Neuchâtel, Service des ressources humaines, Rue Ernest-Roulet 2, 2034 Peseux, 032 717 71 47.

 **COMMUNE DE LA GRANDE BÉROCHE**

A la suite de la promotion du titulaire, la commune de La Grande Béroche met au concours, pour les services techniques de Bevaix, un poste de

**Chef-fe de projet entre 80 et 100 %**

**Vos missions principales:**

- Participer à la planification et l'organisation de projets (génie civil, eau potable, eaux usées et éclairage public);
- Participer à l'organisation du service, sous la conduite du chef de service;
- Gérer des différents mandataires;
- Suivre des chantiers communaux (séances chantier, coordination, qualité d'exécution, coûts, etc...);
- Elaborer le budget annuel, en collaboration avec le chef de service ; encadrer et appuyer les responsables des unités (travaux publics, service industriel, STEP et déchèteries).

**Classe de traitement:** 9

**Entrée en fonction:** 01.12.2024 ou à convenir

**Délai de postulation:** 15.11.2024

Consultation de l'offre détaillée et postulation en ligne sur <https://www.lagrandebroche.ch/administration-communale/offres-demploi>