

SAMEDI 28 AOÛT 2021

LES RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI



Le stage, une opportunité de se confronter au marché du travail

Le stage en entreprise relève d'une pratique courante, voire institutionnalisée. A toutes les phases de la vie professionnelle d'un individu, le stage constitue une étape clé: en fin de scolarité obligatoire, pour l'élève qui veut valider une piste d'apprentissage ou le choix d'une formation; dans le cadre du cursus obligatoire pour l'étudiant-e d'une filière professionnelle ou académique; parfois en amont d'une prise d'emploi pour gagner en compétences; ou encore à mi-parcours professionnel, dans le cadre d'une réorientation souhaitée ou forcée.

Formateur et temporaire

Le stage constitue une formidable opportunité de se confronter à la réalité du marché du travail. Celui-ci permet de visualiser très rapidement la manière dont se déroule une journée de travail dans une fonction donnée.

Il faut cependant garder en tête ce qui constitue le principe même d'un stage: son côté formateur d'une part; son côté temporaire d'autre part.

Ces deux éléments sont essentiels pour éviter qu'un stage de longue durée ne soit assimilé à du travail mal rétribué, voire non rémunéré.

Quels sont les objectifs des stagiaires à la recherche d'une place de stage? On retrouve deux besoins récurrents: valider un projet professionnel et/ou acquérir des compétences spécifiques. Le stage répond donc respectivement à des besoins d'orientation et à des besoins de formation.

Stage d'orientation

En amont d'un stage, il y a toujours une réflexion, plus ou moins aboutie, sur ses intérêts et ses compétences afin de cibler des pistes professionnelles. Le stage d'orientation consti-



SACHA BITTEL

lue l'aboutissement de ce processus. L'immersion dans le poste et l'environnement de travail permettent de vérifier la pertinence du choix professionnel. Est-ce que je suis motivé-e par le contenu du travail? Est-ce que je dispose des aptitudes nécessaires? Est-ce que je me projette dans ce métier?

Un stage court, un jour à deux semaines, est généralement suffisant. Si le choix n'est pas confirmé, une autre piste sera alors explorée. Il s'agit d'être convaincu-e. Une relation de travail ne peut être satisfaisante que si employeur et employé-e sont contents.

Stage de formation

Un stage de plus longue durée est nécessaire s'il s'agit de tester et d'acquérir des compétences spécifiques, que ce soit de savoir-être (soft skills) ou de savoir-faire (compétences-métier). Encadré correctement, ce type de stage correspond à de la formation par la pratique en emploi. Le profil du stagiaire est donc comparé avec les exigences du poste. Sur cette base, un plan de développement est élaboré et mis en œuvre afin de combler l'écart entre les aptitudes de la personne et les compétences exigées. Selon le profil du stagiaire, la formation par la pratique en emploi via

des stages de longue durée est parfois la seule option pour accéder à un poste de travail, même peu qualifié.

Déroulement et encadrement

Cibler l'entreprise, travailler la manière de se présenter sont essentiels. Démontrer sa motivation contribue à convaincre l'entreprise de donner une chance.

Le stage peut partir d'une initiative privée avec uniquement le/la stagiaire et l'entreprise comme parties. Parfois, un tiers s'ajoute, tel qu'une école, une institution ou encore un organisme de soutien à l'insertion professionnelle.

Le cadre de travail doit être fixé, en termes de contenu, d'horaires, d'assurances accident... Clarifier les conditions de travail est essentiel pour que le stage atteigne ses objectifs: (re)nouer avec le marché du travail, vérifier la pertinence d'un projet professionnel, tester la motivation, favoriser l'acquisition de compétences... Le stage permet surtout à l'employeur et au potentiel futur employé de se connaître. L'entreprise a la possibilité de découvrir de nouveaux profils et de s'appuyer sur des ressources additionnelles. Le/la stagiaire a l'opportunité de faire ses preuves. Les compétences mises en avant sur le CV sont démontrées et peuvent amener à une prise d'emploi. «On a commencé par un stage, puis un remplacement, puis des CDD. Le 1er janvier, j'ai signé mon contrat fixe.»

CHRISTELLE MAIER

CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL
WWW.CAP-PRO.CH



EMPLOIS

Emil Frey SA – Centre automobile la Chaux-de-Fonds

Le groupe Emil Frey - une entreprise familiale - est l'une des principales entreprises de l'industrie automobile et est synonyme de qualité, de tradition, d'innovation et d'orientation client. Nous assurons la mobilité de nos clients dans un vaste réseau de garages, avec des importateurs de marques mondiales, dans des sociétés de logistique et de services ainsi que dans des sociétés financières.

Emil Frey SA, La-Chaux-de-Fonds est le partenaire officiel de vente et de service des marques Kia, Mitsubishi, Subaru, Suzuki et Toyota, ainsi que le partenaire de service de Land Rover.

Employé de commerce (h/f)

Vos responsabilités principales:

- Gestion des dossiers de vente véhicules neufs et occasions
- Divers travaux administratifs liés à la vente
- Remplacement de la secrétaire du service après-vente durant ses absences
- Soutien administratif à l'équipe de vente

Votre profil:

- Vous êtes au bénéfice d'un CFC d'employé de commerce
- Vous avez quelques années d'expérience dans un poste similaire
- Vous êtes organisé/e, rapide et efficace
- Vous appréciez le travail en équipe et savez être autonome
- Vous êtes motivé/e à rejoindre une entreprise leader sur le marché automobile

Chez nous, vous trouverez un nouveau défi avec les avantages d'un grand groupe d'entreprises: des possibilités de formation continue, une caisse de pension avantageuse, de nombreux avantages et des conditions de travail modernes.

Christophe Poyard, se réjouit de recevoir votre dossier complet (lettre de motivation, CV, références et diplômes) en format PDF à christophe.poyard@emilfrey.ch.



Emil Frey SA, Centre Automobile La Chaux-de-Fonds
Rue Fritz-Courvoisier 66, 2301 La Chaux-de-Fonds

DB

FIDUCIAIRE
DEUBER & BEURET SA

révision
comptabilité
succession
fiscalité
immobilier

Nous sommes une fiduciaire basée sur le littoral Neuchâtelois depuis plus de 25 ans et sommes également Expert-réviseur agréé. Pour compléter notre équipe, nous recherchons:

Un/une secrétaire-comptable, entre 50% et 80%

Vos tâches diverses et variées seront notamment:

- Accueil des clients et réception téléphonique;
- Tenue de comptabilité diverses jusqu'au bouclage mensuel/trimestriel ou annuel;
- Etablissement de déclarations fiscales (personnes physiques et morales);
- Etablissement de salaires et charges sociales; établissement des décomptes TVA;
- Participation aux révisions de nos diverses sociétés, fondations, entités publiques;
- Tâches administratives diverses en lien avec les besoins de nos clients.

Votre profil:

- Vous êtes au bénéfice d'un CFC d'employée de commerce ou équivalent;
- Vous avez un bon état d'esprit d'équipe dans une ambiance familiale;
- Connaissance en comptabilité et fiscalité, si possible avec plusieurs années d'expérience;
- Vous êtes responsable, dynamique et autonome;
- Vous maîtrisez les outils informatiques tel que microsoft office et divers programmes comptables (Crésus, Winbiz, abacus);
- Vous parlez l'allemand ou l'anglais, c'est un atout.

Alors, n'hésitez pas à nous envoyer votre postulation accompagnée des documents usuels (CV, titres etc).

Fiduciaire Deuber & Beuret SA, Route de Boudry 16, 2016 Cortaillod, a.deuber@fidudb.ch