

SE METTRE À SON COMPTE Maximiser les chances de viabilité de son entreprise en étant lucide sur les contraintes liées à la réalité du statut d'indépendant.

Demain, je me jette à l'eau!

Semaine de l'entrepreneuriat, Startup Weekends, The Shared Brain... Les événements, conférences, soirées de partage destinés aux entrepreneurs et entrepreneurs gagnent en nombre et en diversité. Sans compter les aides publiques et privées, associations, sites internet spécialisés et un intérêt médiatique récurrent pour les parcours de personnes qui ont abandonné le statut de salarié-e pour créer leur propre entreprise!

Véritable engouement? Selon les dernières statistiques, 42 478 nouvelles entreprises ont été créées en Suisse en 2014, soit 14% de progression par rapport à l'année précédente. L'aventure se joue majoritairement en solo: près de 84% de ces nouvelles entreprises comptabilisent un seul emploi (1).

Quel est leur taux de survie? Selon une statistique ancienne liée au recensement fédéral des entreprises 2008, le taux de survie à cinq ans tombe à 50% (2).

Conclusion? Si vous songez à vous mettre à votre compte et voulez maximiser vos chances, soyez lucide sur vos motivations, vos besoins et vos compétences.

Lucidité sur ses motivations

Se mettre à son compte est souvent la réponse à une non-réponse sur le marché du travail. On espère obtenir ce que l'on n'arrive pas trouver en tant que salarié-e: une plus grande indépendance d'action, une meilleure utilisation de ses compétences, davantage d'équilibre entre travail et vie privée, un environnement de travail avec moins de pressions... ou tout simplement une activité professionnelle.

Identifiez vos motivations et confrontez-les à votre projet et à la réalité du statut d'indépendant. Combien de personnes cherchent à mieux concilier travail et vie privée pour finalement constater que la flexibilité souhaitée est difficilement compatible avec la phase de création d'une entreprise, qui requiert un investissement important?

Lucidité sur le prix de la liberté

Vous avez des envies, sans doute légitimes. Mais attention: vous avez aussi des besoins. A vous d'identifier le niveau acceptable de prise de



En Suisse, se mettre à son compte se joue souvent en solo. KEYSTONE

risque et de degré d'incertitude. Travailler comme indépendant-e entraîne une fluctuation des revenus, source d'insécurité financière.

L'indépendant ne bénéficie pas du filet social que possède un employé. Il n'a pas droit à l'assurance chômage, ne bénéficie pas de protection en cas de maladie et doit s'assurer lui-

même contre les accidents. Sans compter qu'il n'y a pas de deuxième pilier obligatoire, ce qui est un sérieux coup à la prévoyance vieillesse.

Echapper aux contraintes imposées par un environnement de travail salarié signifie renoncer à l'ensemble des droits et garanties qui lui sont liés: l'indépendant assume seul les risques

et les devoirs, jusque-là supportés par son employeur.

Lucidité sur ses compétences

Quel que soit le domaine d'activité de votre entreprise, il faut créer et fidéliser une clientèle, facturer, tenir la comptabilité... Et il vous faudra vous assurer d'être en règle avec la loi: choisir

un type de société et connaître les contraintes légales liées au modèle choisi, être au fait des subtilités des lois fiscales, percevoir et reverser la TVA, vous inscrire au registre du commerce... Gérer une entreprise nécessite de nombreuses compétences de communication, d'administration, de gestion. Assurez-vous de disposer de ces compétences, par vous-même ou dans votre réseau.

Vous avez probablement d'excellentes raisons de vouloir créer votre entreprise. Faites-le sans hésiter. Mais mettez toutes les chances de votre côté! ●

1) Office fédéral de la statistique – «Nouvelles entreprises 2014».

2) Office fédéral de la statistique – «Démographie des entreprises: taux de survie des entreprises créées entre 2003 et 2007».

CHRISTELLE MAIER

CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

WWW.CAP-PRO.CH



OFFRES D'EMPLOIS



Manufacture de Cadrans haut de gamme destinés aux marques horlogères les plus prestigieuses, recherche dans le cadre de la poursuite de son développement un

RESPONSABLE FABRICATION APPLIQUES

Au bénéfice d'une formation technique en Usinage et/ou Assemblage, vous justifiez d'une expérience préalable dans le domaine de la production d'applications et dans l'encadrement d'une équipe d'une vingtaine de personnes.

Dans le cadre de cette fonction, subordonné directement au Responsable Industriel, vous organisez les activités de l'atelier en fonction des objectifs de production avec votre responsabilité, le respect des délais et de la qualité produite. Grâce à votre maîtrise des techniques d'usinage et de terminaison des index, vous êtes le moteur des projets d'amélioration continue et jouez un rôle d'expert dans la stratégie d'investissement relatif à la production d'applications. Votre personnalité et votre aisance relationnelle vous permettent de motiver l'ensemble de vos collaborateurs au travers du développement de leurs compétences et de leur polyvalence.

Ce poste s'adresse sans distinction au personnel féminin ou masculin. Les personnes intéressées à rejoindre notre équipe sont priées de nous envoyer leur dossier complet (lettre de motivation, CV, copie des diplômes et des certificats de travail) par courrier ou format électronique.

METALEM SA, Ressources Humaines,
Concorde 29, 2400 Le Locle
RH@metalem.ch



www.sored-sa.com

Nous sommes une entreprise spécialisée dans la fabrication de ressorts et pièces découpées et pliées pour des domaines de pointe tels que l'électromécanique, le médical, la connectique, l'horlogerie et l'électronique.

Pour compléter notre équipe, nous recherchons pour **entrée immédiate** ou à convenir, un(e):

RESPONSABLE DU BUREAU TECHNIQUE – DESSINATEUR - CONSTRUCTEUR (H/F)

Vos missions :

- Conception des dessins de nos **étampes progressives et automatiques**, outillages, découpage et développements divers.
- En collaboration avec les départements Mécanique, Qualité, Méthodes et Production, vous participez activement à nos projets et à ceux de nos clients.
- Gestion du Bureau Technique et de son équipe.

Votre profil :

- CFC ou formation de dessinateur-constructeur et/ou formation en micromécanique ES/ETS.
- Maîtrise des outils modernes de conception (3D, logopress, Solidwork serait un atout).
- Personnalité capable de gérer une équipe et des projets, avec de bons contacts humains.
- Bonnes connaissances de l'anglais, l'allemand serait un atout.

Nous offrons :

- Un poste et un cadre de travail moderne dans une équipe motivée et dynamique
- Excellentes prestations sociales

Faites nous parvenir votre dossier complet (CV, diplômes et certificats de travail) avec une lettre de motivation à :

Sored SA
Ressources humaines
Rue de l'Etoile 21
Case postale 1466
CH - 2301 La Chaux-de-Fonds

Entreprise de ramonage dynamique du Valais central cherche un

ouvrier ramonneur avec CFC en possession du diplôme de contrôleur de combustion, du certificat G205 de la SSIGE et du permis de conduire

Si vous êtes intéressé par un travail indépendant, varié, constamment en contact avec la clientèle, avec bonnes prestations sociales et bonne ambiance de travail, entrée en fonction de suite ou à convenir.

Envoyez votre dossier sous chiffre **H 022-262568, à Publicitas S.A., case postale 1280, 1701 Fribourg**

Salon de coiffure à Saint-Blaise
recherche

coiffeur(se) à 80%

Date à convenir.

Envoyer un CV et une lettre de motivation par mail:

bill.jenn@hotmail.com

ALCOOL ET MÉDICAMENTS : GARE AU MÉLANGE!

Informez-vous!

APPELEZ-NOUS!
0800 105 105
www.addictionsuisse.ch

