

## Quel est le sens de notre travail ?

Le sens du travail apparaît ces dernières années au cœur des préoccupations médiatiques, politiques et scientifiques.

Le sens est quelque chose qui se construit à partir d'éléments du passé et d'une anticipation du futur. Il est intimement lié aux actions et aux événements vécus en lien avec des buts que l'individu s'est fixé.

Travailler au 21<sup>ème</sup> siècle a pris une nouvelle tournure. Cela est lié au foisonnement des choix possibles offerts par la société : il est plus facile de se former, de faire reconnaître ses compétences, de se reconvertir, de choisir des activités plurielles ou de créer sa propre activité.

### De nouvelles contraintes

Cette apparente flexibilité du choix de l'activité professionnelle est à mettre en regard avec les nouvelles contraintes du travail, apparues dans une époque qui s'est tertiariée. Les logiques de compétition et de consommation font apparaître de nouvelles données : du point de vue des entreprises, le travail est perçu comme un coût à réduire et, sur les épaules des travailleurs, pèsent de plus en plus d'exigences.

Apprendre un métier et en faire sa carrière, voire faire toute sa carrière dans une seule et même entreprise,



n'est plus la norme. Si nous y ajoutons la nécessité de devoir gérer son employabilité face à un monde du travail incertain, nous pouvons constater deux types de pertes : la première liée au sens même du travail, qui peut amener à la deuxième qui est une perte de la notion de valeur au travail.

### Pénibilité psychologique

A l'heure actuelle, nous subissons les incertitudes des organisations qui doivent

souvent prendre des décisions stratégiques et organisationnelles brutales. Certes, la pénibilité physique du travail a reculé, comme en témoigne les diverses évolutions au niveau du contexte légal et de la protection de la santé physique des travailleurs, mais elle s'est déplacée sur la sphère psychique, pouvant entraîner une pénibilité psychologique.

De plus, dans notre société actuelle, qui se caractérise

par une grande augmentation de contrôle, d'évaluation et de procédures de normalisation, la dimension humaine est négligée.

### Place du travail dans la vie

La mise en lumière des problématiques de santé au travail, avec leur corollaire de stress, de burn out, de harcèlement ou de tout autre malaise, illustre bien la perte de repères quant à la place du

travail dans la vie. L'apparition des nouveaux modèles de commerce et la robotisation ne manque pas de nous interroger sur la pérennité du travail qui s'est déjà fortement raréfié.

Comment allons-nous nous adapter face à ces nouveaux enjeux du marché du travail ? Comment continuer à donner du sens à notre travail et, en particulier, à sa valeur ? Actuellement, dans notre société, le travail est primordial

à des fins de subsistance. Il n'a plus forcément le même sens qu'auparavant et par conséquent ne fait plus partie de nos valeurs principales. Nous percevons là un écart important entre nos attentes et la réalité, ce qui peut engendrer un grand sentiment de désillusion.

L'écart entre le sens du travail pour la personne et le sens du travail dans l'emploi occupé, est un vecteur majeur d'insatisfaction au travail et de troubles psychosociaux. Si l'emploi de la personne n'est pas en adéquation avec ses propres valeurs, cela peut engendrer une perte totale de sens.

En conclusion, le sens au travail peut être observé à travers trois dimensions : la signification que nous nous faisons de notre travail, la finalité ou les buts recherchés à travers celui-ci et la cohérence qui nous indique le degré de compatibilité entre nos attentes et le poste de travail que l'on occupe.

DAVID GIRARDIER  
CONSEILLER & JOB COACH  
SPECIALISTE ADDICTIONS ET PSYCHIATRIE

CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT  
PROFESSIONNEL

WWW.CAP-PRO.CH



## EMPLOIS

### Laboratoire Dubois

Vous avez un goût certain pour les réglementations et la protection du consommateur en particulier ? Vous êtes rigoureux et curieux d'esprit ? Vous souhaitez aider nos clients à améliorer la qualité de leurs produits ? Nous avons une place pour vous dans notre équipe !

Nous recherchons notre futur(e) :

### Spécialiste REACH

Le **Laboratoire Dubois** œuvre depuis plus de 40 ans à l'amélioration de la qualité des produits horlogers, bijoutiers, médicaux, automobiles, etc. Nous sommes au service des marques les plus prestigieuses de ces secteurs et contribuons à plusieurs de leurs développements.

Nous sommes à la recherche d'une personne de formation chimiste, ingénieur EHS ou équivalent.

Les tâches principales consistent à assurer le suivi réglementaire pour les industries du luxe et le secteur horloger en particulier, apporter une aide concrète à la mise en conformité des produits de nos clients, renseigner en interne comme en externe sur les seuils applicables aux analyses chimiques.

Pour cela, il est impératif d'éprouver un intérêt certain pour la protection du consommateur et ses réglementations (REACH, RoHS, Proposition 65, etc...) et de maîtriser l'anglais écrit. De plus, il est nécessaire pour occuper ce poste d'être rigoureux et curieux de nature ainsi que d'avoir une certaine aisance dans les contacts humains.

Les forces de notre Laboratoire sont ses standards de qualité élevés, sa réactivité et l'importance accordée au contact client. La personne recherchée est donc disposée à s'aligner et à s'impliquer activement à la poursuite de ces valeurs.

Nous vous proposons un poste diversifié, un environnement de travail agréable au sein d'une petite équipe ainsi qu'un horaire flexible.

**Lieu de travail:** La Chaux-de-Fonds

**Entrée:** à convenir

**Poste fixe:** 100%

**Contact:** 032.967.80.00 - contact@laboratoiredubois.ch

### OFFRES D'EMPLOI DE L'ADMINISTRATION CANTONALE



### Ingénieure ou ingénieur en transports

DÉPARTEMENT DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL ET DE L'ENVIRONNEMENT

Service des transports

Votre mission consiste à conduire des études internes et externes du développement de l'offre en transport public dans le cadre du projet « mobilité Neuchâtel 2030 » ainsi qu'à participer à des échanges avec la Confédération sur le programme de développement ferroviaire « Prodes 2035 ». Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur-e en transport ou d'un titre équivalent et bénéficiez d'une expérience de plusieurs années dans le domaine des transports. Vous êtes à l'aise dans les négociations avec les partenaires et savez communiquer de façon circonstanciée. La maîtrise de la langue allemande est un plus.

DÉLAI DE POSTULATION : 3 mars 2019

### Inspectrice ou inspecteur du travail

DÉPARTEMENT DE L'ECONOMIE ET DE L'ACTION SOCIALE

Service de l'emploi - office des relations et des conditions de travail

Au bénéfice d'un diplôme d'ingénieur-e de sécurité, ou d'un titre jugé équivalent, vous conseillez les entreprises dans le domaine de la sécurité et de la protection de la santé au travail et contrôlez l'application de la législation qui s'y rapporte. Vous procédez à l'examen de plans établis pour la construction ou la transformation de locaux de travail et contrôlez les conditions de travail lorsque la réalisation est terminée. Votre aptitude à convaincre et à faire passer les messages institutionnels, ainsi que votre faculté d'adaptation vous permettent de mener à bien votre mission. Enfin, vous êtes au bénéfice du permis de conduire et disposez d'un véhicule privé.

DÉLAI DE POSTULATION : 24 février 2019

Postulation en ligne et détails sur [www.ne.ch/OffresEmploi](http://www.ne.ch/OffresEmploi)

Afin de renforcer la présence des femmes parmi les fonctions supérieures de l'administration cantonale, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Dans le cadre de l'encouragement du temps partiel, les postes à plein temps peuvent être repourvus à un taux d'activité compris entre 80% et 100%.

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTAT, Rue du Chasselas 1, 2034 Pesevy