

Doctorat en poche... et après ?

A la jonction entre formation et recherche Quels sont les défis des jeunes docteurs face au monde du travail? Et qu'apportent-ils à la société?

Entre la «planète uni» et le marché de l'emploi hors académie, un écart indéniable existe qui concerne également les titulaires d'un doctorat. Ces derniers possèdent pourtant les compétences clés exigées pour couvrir des postes de dirigeants, consultants, managers, administrateurs.

Docteurs et professeurs

De 1990 à 2016, le nombre de doctorats délivrés en Suisse a crû considérablement, passant de 2175 titres à 3936, soit une augmentation de 80%. Le doctorat ouvre par tradition la voie à la poursuite d'une carrière académique. Or le nombre de postes de professeurs ordinaires n'a pas suivi la même évolution: il est resté stable (9% du budget en RH des universités Suisses aujourd'hui comme en 2000).

L'université comme débouché?

Nombreux sont «ceux qui démarrent» et rares «ceux qui arrivent», malgré les mesures d'encouragement à la relève et malgré l'implication croissante du «corps intermédiaire» dans la recherche et dans l'enseignement. Ainsi, si l'université demeure un potentiel employeur pour le jeune docteur, la carrière académique a la forme d'une pyramide. Chaque palier comporte des nouveaux

challenges, avec une compétition de plus en plus acharnée au fur et à mesure qu'on s'approche du sommet. Conscients de la complexité de ce parcours, ceux qui entreprennent un doctorat ne se destinent plus forcément à une carrière académique.

... ou quoi d'autre?

L'après doctorat s'avère souvent une étape psychologiquement difficile: durant quatre ans, le thésard s'est plongé corps et âme dans sa recherche, il a appris à se poser les bonnes questions, a collecté une quantité importante de données et développé une méthode pour les analyser. Et il a trouvé des réponses, apporté sa propre contribution à la science.

Au lendemain de la soutenance, le titre en poche, des nouveaux points d'interrogation surgissent: rechercher des fonds pour un premier post-doc, accepter des contrats à durée déterminée ou sortir du milieu académique?

Emploi hors académie

Sortir de l'académie n'est pas sans douleur. La rédaction d'une thèse est souvent considérée comme un troisième cycle universitaire plutôt que comme un emploi. Pour les recruteurs, le doctorat est encore synonyme de surqualification et de manque d'expérience profession-



Une fois le titre obtenu, encore faut-il se projeter sur le marché du travail. ARCHIVES GUILLAUME PERRET

nelle. Dans la pratique, les soucis qui en résultent sont imaginables: éventuelle disproportion entre le titre d'étude du candidat et celui de son chef, prétentions salariales...

Notons aussi qu'il existe des différences entre les domaines d'étude. En 2016, le tiers des doctorats a été délivré dans les sciences exactes et naturelles, un petit quart en médecine et pharmacie, environ 15% en sciences techniques et la

même proportion en sciences humaines et sociales.

Pour les titulaires d'un doctorat en sciences techniques le chemin de l'insertion professionnelle s'avère un peu plus direct que pour les docteurs en sciences exactes. Pour les porteurs de titres en sciences humaines et sociales, le chemin peut être très long et difficile faute de perspective d'emploi dans la «recherche et développement» dans certains secteurs du marché.

Les atouts

La thèse est à la fois formation poussée et travail à part entière. Cette double nature fait sa force et permet l'acquisition de compétences clés fondamentales. Définition des objectifs, planification et organisation, gestion des ressources à disposition, stockage et manipulation d'une grande quantité de données, communication et négociation... ces compétences sont facilement détectables, mais ne sont pas les

seules. Toute recherche est aussi synonyme d'originalité et de créativité, d'aptitude à résoudre des problèmes, de ténacité et de persévérance.

Les titulaires de doctorat sont déjà eux-mêmes peu conscients de leurs atouts. Il est temps de les faire reconnaître. Egalement hors du milieu académique.

OFS, <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/education-science/diplomes/degre-tertiaire-hautes-ecoles/universitaires.html>

OFS, <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/education-science/diplomes/degre-tertiaire-hautes-ecoles/universitaires.html>

DR ILARIA ORSI
RESPONSABLE DU
PROGRAMME TRANSVERSAL



CONFÉRENCE UNIVERSITAIRE DE SUISSE OCCIDENTALE

ALINE ROBERT
CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL
WWW.CAP-PRO.CH



OFFRES D'EMPLOI

Le Landeron
Commune neuchâteloise

Suite au prochain départ en retraite du titulaire, la Commune du Landeron met au concours le poste de

Comptable

Degré d'occupation: 100%

Activités principales:

- Participer à l'établissement de la planification financière, de la comptabilité, du budget et des comptes
- Etablir le bouclage annuel
- Assurer le suivi financier et comptable des crédits communaux
- Gérer les salaires et les assurances sociales
- Gérer le portefeuille des assurances
- Fonction de maître d'apprentissage

Formation et exigences:

- Brevet fédéral en finances ou comptabilité, ou formation jugée équivalente
- Plusieurs années d'expérience en gestion des finances
- Expérience souhaitée dans une administration publique et maîtrise du MCH2
- Rapidité d'analyse, esprit de synthèse et décisionnel
- Capacité à travailler de manière indépendante et esprit d'initiative
- Aptitude à gérer une petite équipe
- Parfaite maîtrise des outils informatiques. La connaissance du logiciel ABACUS serait un avantage
- Age idéal: de 30 à 45 ans

Entrée en fonction: 1^{er} septembre 2018 ou date à convenir

Une définition de la fonction, le cahier des charges et l'organigramme des services communaux sont à disposition sur le site internet de la commune: www.landeron.ch ou sur demande auprès de l'administration communale. Pour tout renseignement complémentaire: M. Michel Hinkel, administrateur communal (032 886 48 60).

Les offres de service, accompagnées d'un curriculum vitae et des copies de certificats et diplômes, portant la mention «postulation» sur l'enveloppe, doivent parvenir **jusqu'au vendredi 13 avril 2018** au Conseil communal, rue du Centre 6, case postale 48, 2525 Le Landeron.

METANOVA

Nous sommes actifs dans le secteur des carrosseries poids lourds.

Nous engageons pour une date à convenir:

un(e) employé(e) de commerce bilingue français/allemand à 100%

Activités:

- Intégrer une petite équipe dans le cadre de notre bureau commercial
- Commandes aux fournisseurs et contrôle des factures
- Calcul des travaux de réparation
- Facturation
- Gérence des immeubles

Profil:

- Quelques années d'expériences professionnelles
- Aptitude à prendre des responsabilités et à travailler de manière indépendante

Qualifications demandées:

- CFC d'employé(e) de commerce ou titre équivalent
- Maîtrise de l'informatique
- Permis de conduire
- Des connaissances en mécanique et une maturité fédérale seraient un avantage

Les offres sont à adresser avec curriculum vitae et prétentions de salaire à:

METANOVA SA - Carrosserie poids lourds
Route de Neuchâtel 34 - 2088 Cressier/NE

Médecin généraliste haut du canton recherche une

assistante médicale à 80% ou à convenir.

Entrée en fonction dès 13.08.2018 ou date à convenir.

Écrire sous chiffre :
G 132-293926, à Publicitas S.A., case postale 1280, 1701 Fribourg

Des milliers d'offres d'emploi sur la région Jura et Neuchâtel!

Que recherchez-vous?

emploi.arcinfo.ch