

Les rendez-vous de l'emploi

12 offres

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL Des pistes pour «construire» un projet professionnel qui soit en phase avec vos compétences et votre motivation.

Comme un poisson dans l'eau

Le marché du travail est formaté «profession». Que ce soit côté offre ou demande, on réfléchit habituellement en termes de compétences, généralement regroupées dans un titre ou une fonction, par exemple, employé-e de commerce.

L'avantage? On sait de quoi on parle, le titre circonscrit le cahier des charges et les compétences exigées.

Le défaut? On ferme, on s'enferme. La preuve: si on enlève le titre, beaucoup perdent leurs repères, ne se sentent plus reconnus dans leur savoir, leurs compétences, leur statut.

Travailler sur l'environnement de travail pousse à renouveler son approche et sa démarche de recherche d'emploi. Le titre de la fonction n'est plus aussi préminent. S'ajoute un autre élément fondamental: la performance humaine.

Performance humaine

La performance humaine ne se réduit pas aux compétences. TRIMA, une méthode québécoise de bilan de compétences, définit la performance humaine comme une équation à trois éléments:

performance humaine = Compétences x Motivation x Environnement.

Les deux premiers éléments sont connus, mais qu'est-ce qu'on entend par l'environnement?

L'environnement de travail est défini notamment par les rapports hiérarchiques et les relations de travail, le type d'organisation, le degré de formalisation et de controlling, le nombre et la complexité des normes internes, la transparence et la rapidité des processus décisionnels, le lieu de travail et l'aménagement intérieur, la culture d'entreprise ou encore sa finalité.

La question mérite d'être posée: de quel environnement avez-vous envie et besoin?

– Un milieu où les responsabilités et les objectifs de chacun sont clairement définis?

– Un milieu qui stimule et lance des défis à votre curiosité intellectuelle?

– Un milieu qui offre une variété de projets, avec une grande liberté d'action?

– Un milieu qui amène à entrer en interaction avec d'autres personnes?



Une analyse approfondie afin d'espérer trouver un environnement de travail adéquat. KEYSTONE

– Un milieu qui accorde un maximum d'autonomie et donne carte blanche pour passer à l'action?

Une fois vos besoins définis, il faut vous pencher sur le

fonctionnement interne de l'entreprise ciblée et sur l'environnement dans lequel elle évolue, afin d'appréhender la réalité au plus proche. Par exemple, travailler dans les

ressources humaines pour une entreprise de machines-outils, un secteur en dents de scie, entraînera des stratégies de gestion RH particulières. L'approche via l'environnement

permet de minimiser les risques de désillusion et d'augmenter la performance, à titre personnel et au niveau de l'entreprise. C'est aussi une clé pour accéder à d'autres champs professionnels. Vous irez au-delà des forces que vous mobiliser habituellement. Vos opportunités de développement seront moins perçues comme des manques et davantage comme des intérêts majeurs dont les compétences sont à développer.

Et surtout, quand on travaille sur l'environnement, cela contribue à ce que candidat et recruteur soient davantage à égalité. On parle entre soi de l'entreprise, de la taille du marché, des types de produit, de l'organisation interne... ●

Questionnaires TRIMA, www.trima.ca

CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL FEMME ET TRAVAIL

WWW.CAP-PROCH



OFFRES D'EMPLOIS

ELITEC
Stores et volets roulants

Vous aimeriez relever un nouveau défi dans le domaine de la protection solaire.

Cherche de suite ou à convenir

Monteur en stores qualifié

Votre profil

Habilité manuelle, précision, sens de l'organisation. Dynamique, motivé, ayant un intérêt pour un poste à perspectives variées.

Vos tâches

Vous serez responsable du montage de nos produits dans les nouvelles constructions et bâtiments rénovés

Apprenti Polybâtisseur

août 2017 août 2018

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre et photo)

Tel. ++41 (0)32 757 27 27 Ruelle du Lac 10 www.elitec-info.ch
Fax ++41 (0)32 757 27 57 CH-2072 St-Blaise info@elitec-info.ch

COMMUNE DE PESEUX

MISE AU CONCOURS

La commune de Pesieux recherche pour le 1^{er} août 2017 ou à convenir

Un(e) Educateur(riche) de l'enfance à 60%

Les offres de service **manuscrites**, accompagnées d'un curriculum vitae, ainsi que des copies de diplômes et certificats doivent être adressées à l'Administration communale de Pesieux, Service du personnel, rue Ernest-Roulet 2, 2034 Pesieux, jusqu'au **vendredi 9 juin 2017**. Le détail de cette annonce peut être consulté sur le site internet de Pesieux (www.pesieux.ch).

Les postes mis au concours dans l'administration communale sont ouverts indifféremment aux femmes et aux hommes.

Commune de Pesieux

Spécialisée dans l'accueil d'enfants et adolescents en difficultés relationnelles, sociales et scolaires, la Fondation «Les Billodes» Centre pédagogique - 2400 Le Locle

suite à la démission du titulaire, cherche pour sa classe interne:

Un enseignant/une enseignante de l'enseignement spécialisé en institution à plein temps (28 périodes) pour les années 9 à 11

Le-la titulaire aura la charge: de l'enseignement spécialisé adapté aux besoins spécifiques d'élèves en difficultés scolaires.

Afin d'offrir une pédagogie de qualité, l'enseignant-e peut s'appuyer sur l'aide d'un civiliste, d'une équipe pluridisciplinaire et d'une infrastructure performante.

Entrée en fonction: 14 août 2017

Classification: selon l'échelle des traitements

Les offres de services avec curriculum vitae sont à adresser par courrier postal jusqu'au 14 juin 2017 à:

Centre pédagogique «Les Billodes» - Direction
Route des Monts 28 - 2400 Le Locle - Tél. 032 933 99 00

RESTAURANT GASTRONOMIQUE AU BOCCA, 2072 ST-BLAISE

Cherche pour compléter sa brigade

UN(E) SPÉCIALISTE EN RESTAURATION

ou

UN(E) CHEF(FE) DE RANG

Entrée en fonction à convenir
Excellentes prestations sociales
Congé dimanche et lundi
Possibilité de perfectionnement

FAIRE OFFRE AVEC CV ET PHOTO

Les Services sociaux régionaux de la République et Canton du Jura mettent au concours le poste suivant:

Curateur-trice
Secteur protection de l'enfant
130% - Pourcentages de travail modulables

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter le Journal Officiel de la République et Canton du Jura, www.jura.ch, du mercredi 31 mai 2017 ou notre site Internet www.ssrju.ch

CE N'EST PAS UN ENTRAÎNEMENT, C'EST LEUR VIE.

AIDONS LES PERSONNES ATTEINTES DE SEP À GAGNER LA PARTIE

SEP Société suisse de la sclérose en plaques

CCP 10-10946-8 www.sclerose-en-plaques.ch