

<b>BILAN</b>	<p>Bilan de compétences Ateliers de compétences Bilan des expériences professionnelles et personnelles Identification des besoins en formation Questionnaires psychométriques</p>
<b>ÉVALUATION</b>	<p>Etablissement de référentiels métiers / fonctions Evaluation CAM Evaluation, stabilisation et développement de la capacité de travail Identification et développement des compétences comportementales et spécifiques exigées Comparaison profil client-e / exigences du poste Identification des freins</p>
<b>ORIENTATION &amp; DÉVELOPPEMENT</b>	<p>Bilan d'orientation Développement de carrière Identification des intérêts professionnels et recherche de pistes professionnelles Définition d'un projet professionnel réaliste et réalisable Établissement d'un plan de développement et d'un plan d'action Identification des secteurs d'activités / fonctions en entreprise</p>
<b>FLE</b> Français Langue Étrangère	<p>Ateliers FLE (cadre de référence FIDE) Activation et développement des compétences langagières Développement de l'autonomie par la mise en situation (scénarios de la vie quotidienne / professionnelle) Renforcement de l'employabilité par l'acquisition d'un vocabulaire métier Bilan des besoins et établissement d'objectifs d'apprentissage personnalisés Renforcement de la connaissance du pays</p>
<b>TRE</b> Technique et Recherche d'Emploi	<p>Ateliers TRE Établissement du dossier de candidature (CV, lettre de motivation, certificats) Établissement de stratégies de recherche Préparation à des visites personnelles et suivi des postulations Préparation à l'entretien d'embauche Développement du réseau personnel et professionnel</p>

<b>PLACEMENT EN STAGE</b>	<p>Organisation, encadrement et évaluation de stages Stages d'observation / de validation / de qualification Évaluation de l'employabilité Préparation aux exigences du marché du travail Plan de développement et grille d'évaluation</p>
<b>ACCOMPAGNEMENT EN ENTREPRISE</b>	<p>Job coaching Évaluation sur la place de travail Gestion de conflit Médiation Négociation des conditions de travail</p>
<b>TRAVAIL EN RÉSEAU</b>	<p>Travail en réseau : institutionnel, médical, familial, employeur Insertion dans le tissu économique Maîtrise et respect des cadres légaux et assurances sociales Collaboration avec les institutions partenaires et relais Case management</p>
<b>ATOUTS</b>	<p>Prise en compte de l'équilibre travail / vie privée Prise en compte des facteurs de risques psycho-sociaux Prise en compte de la mobilité des personnes Prise en compte des limitations fonctionnelles Prise en compte des pathologies psychiques</p>
<b>VALEURS</b>	<p>Ancrage dans le marché du travail Responsabilisation &amp; appel à la proactivité Valorisation &amp; respect Principe de réalité Réactivité et créativité</p>