

# Les rendez-vous de l'emploi

71 offres

Un supplément de

L'EXPRESS

Ne peut pas être vendu séparément

PILOTE.CH

**DEBARRASSER-SON-JOB.CH**

TROUVEZ LE JOB QUI VOUS CONVIENT.

**jobup.ch**  
N°1 en Suisse romande

**CONSEIL JURIDIQUE** Trop souvent, la travailleuse ou le travailleur se résout à consulter un expert juridique qu'au moment où éclate un sérieux désaccord.

## Oser consulter avant le conflit

SARAH MARAN

Une aide préventive peut permettre très souvent de régler les choses sereinement en cas de divergence entre un employé et son patron. Pour maintes raisons: coût de la consultation juridique, peur d'être confronté à un système complexe, on n'ose pas franchir la porte d'un consultant juridique. Or, la relation de travail est un contrat qui impose droits et devoirs à chaque partie, employeur et employé(e).

Au moment où une ou des questions se posent, l'expert juridique peut aider à y voir plus clair. Rechercher l'origine du problème, le traduire en termes juridiques et en comprendre les éventuels enjeux suffit bien souvent à désamorcer un conflit, ou tout au moins à envisager d'un point de vue moins affectif et plus objectif. Le conseil juridique peut se faire à chaque étape de la relation de travail.

### A l'engagement

Toutes sortes d'interrogations peuvent surgir à l'em-

bauche, quant à la nature du contrat, ou à ses termes, ou sur le fait qu'il n'existe pas de contrat. Et avec quelles conséquences? Par exemple, N. ne peut se prévaloir d'un contrat de travail écrit. Elle se demande si elle est prétéritée par rapport à ses collègues qui en bénéficient. A-t-elle la même protection en cas de...? Renseignée sur ce point et rassurée, elle peut poursuivre son activité sereinement, au clair sur ses conditions de travail.

### En cours d'emploi

Toutes sortes d'évènements peuvent surgir, qu'ils soient liés à la personne (incapacité de travail, grossesse...) ou au contexte de l'entreprise (délocalisation, chômage partiel...). Ces changements peuvent placer l'employé(e) en position de vulnérabilité. Dans tous ces cas de figure, la travailleuse ou le travailleur doit pouvoir s'informer de ses droits pour se rassurer dans sa situation actuelle ou pour envisager d'en changer.

Par exemple, D. est en arrêt



Chaque partie a des droits et des devoirs. KEYSTONE

maladie depuis plusieurs mois. Afin d'assurer la continuité du travail, son employeur souhaite engager une autre personne et lui demande de donner son congé.

D. comprend la décision de son employeur. Mais cette proposition est-elle légale? Est-il judicieux de l'accepter? Avec quel effet sur son droit au chômage?

Etre correctement informé peut permettre de négocier un arrangement et des conditions de départ favorables.

### Fin des rapports de travail

La rupture du contrat de travail peut aussi soulever nombre de questions: quel est le délai de congé? Le solde des vacances sera-t-il pris en compte? Qu'en est-il du certificat de travail? Le licenciement n'est-il pas abusif?

Par exemple, F. reçoit un avertissement écrit de la part de son chef avec qui les relations sont tendues. Il lui est notamment reproché d'avoir utilisé sa messagerie professionnelle à des fins privées. La sanction de son employeur est-elle justifiée, est-ce qu'il y a un risque de licenciement?

Chaque cas est particulier. Redéfinir les droits et obligations de chaque partie, en préciser le contenu et les incidences facilite la prise de décision.

Mais l'action préventive ne suffit parfois pas. Porter la contestation en justice devient alors la seule solution.

Elle doit alors être dûment réfléchie et étudiée dans toutes ses composantes et ses conséquences, avec l'appui d'un conseil juridique. ○

### INFOS PRATIQUES

#### L'analyse juridique permet de :

- Clarifier les choses;
- Redéfinir les droits et obligations de chaque partie;
- Déterminer ce qui est admissible ou répréhensible au regard de la loi.

#### Où se renseigner?

- Associations de chômeurs;
- Caisses de chômage et offices régionaux de placement;
- CAP conseil juridique femme et travail;
- Ordre des avocats;
- Services de protection juridique;
- Services juridiques d'associations professionnelles ou d'entraide;
- Syndicats.

#### CAP

Conseil & Accompagnement professionnel / Femme et Travail  
tél. 032 724 21 36  
www.cap-pr.ch

## OFFRES D'EMPLOIS

**OTTO FISCHER SA**  
Grossiste en électrotechnique case postale | 8010 Zurich

**Vous êtes monteur électricien et vous souhaitez de nouveaux horizons professionnels?**

Nous sommes l'un de leaders de la vente en gros d'articles électriques avec siège à Zurich. Pour renforcer notre bureau de commandes à Yverdon nous cherchons un collaborateur.

Votre profil :

- titulaire d'un CFC de monteur électricien
- plusieurs années d'expérience dans le domaine des installations
- connaissance de base des outils informatiques
- esprit d'équipe, loyal
- bonne capacité de compréhension et esprit d'initiative
- étrangers avec permis C uniquement
- excellentes connaissances de français et très bonnes connaissances orales de l'allemand

Le nouveau collaborateur bénéficiera d'une formation intensive, avant de se voir confier la gestion, en toute indépendance, de notre clientèle romande pour la laquelle il assurera :

- réception des commandes par téléphone, fax et internet
- suivi et assistance par téléphone
- traitement des retours et notes de crédit
- conseils techniques

Si nous avons éveillé votre attention, Mme N. Baumgartner se réjouit de recevoir votre dossier complet, avec photo.  
E-Mail : n.baumgartner@otfag.ch

www.ottofischer.ch  
Aargauerstrasse 2 | Postfach | 8010 Zurich

Entreprise jeune et dynamique, moderne et en constant développement recherche un

**chef boucher/charcutier**

pour les responsabilités du secteur charcuterie ainsi qu'un/e

**boucher/ère polyvalent/e**

Semaine de 4 jours, horaire à convenir. Salaire en fonction des capacités au travail à effectuer. Envoyez votre offre par écrit avec dossier et photo à Boucherie Centrale, rue Neuve 2, 2300 La Chaux-de-Fonds.

L'EXPRESS Vous déménagez? Bulletin de changement d'adresse sur www.arcinfo.ch/rubrique/abonnés

**SPINEDI CONSTRUCTION**  
Recherche

**Mécanicien**

Responsable de l'entretien de son parc véhicules et machines

Sachant travailler de manière indépendante  
Poste à 100%  
Entrée à convenir

Merci d'envoyer votre candidature à :  
**SPINEDI SA**  
Ch. Des Rochettes 7a,  
2016 CORTAILLOD

**Foyer de la Côte**

Afin de compléter nos équipes nous recherchons

**Un(e) aide-soignant(e) à 80 %**

**Exigences demandées :**

- Formation et expérience en gérontologie
- Connaissances informatiques
- Faire preuve d'initiative et de collaboration

**Entrée en service : 01.11.2011**

**Un(e) ASSC à 80 %**

**Exigences demandées :**

- Diplôme d'ASSC (assistant(e) en soins et santé communautaire)
- Expérience en gérontologie représenterait un avantage
- Connaissances informatiques
- Faire preuve d'initiative et de collaboration

**Entrée en service : 01.12.2011**

Nous offrons des conditions de travail modernes et un traitement selon les conditions CCT Santé 21.

Les offres de services, accompagnées d'un curriculum vitae et des copies de certificats doivent être adressées à la **Direction du Foyer de la Côte, Chemin du Foyer 3, 2035 Corcelles**.  
Pour tous renseignements complémentaires, Madame Christine Duvanel, infirmière-chef, se tient à votre entière disposition, au tél. 032/732 20 00.