

Les rendez-vous de
l'emploi

81 offres

L'EXPRESS

Ne peut pas être vendu séparément

PILOTE.CH

6000+
EN LIGNE

TROUVEZ LE JOB QUI VOUS CONVIENT.

jobup.ch

N°1 en Suisse romande

COMPÉTENCES Les «soft skills»? Des qualités orientées vers des interactions entre des personnes et qui font appel à notre intelligence émotionnelle.

Des atouts nommés «soft skills»

Les «soft skills» peuvent être personnelles autant qu'interpersonnelles, ce sont des compétences de «savoir-être» et relationnelles qui peuvent être développées ou acquises par n'importe qui.

Les soft skills sont des compétences liées à la facilité à communiquer, à la créativité, à la flexibilité, à la capacité de réaction, à la débrouillardise, au sens de l'initiative, etc.

Elles se développent avec l'école de la vie et par des pratiques au sein des entreprises. Elles contribuent à associer des objectifs d'actions individuels avec les concepts et les valeurs d'un groupe afin de le faire évoluer et s'améliorer.

Très recherchées

Ces compétences sont de plus en plus recherchées par les employeurs au travers des entretiens d'embauche. En effet, en Suisse, le niveau technique des apprentissages est très bon et ce qui peut faire la différence entre deux candidats, ce sont leurs compétences de savoir-être, donc leurs «soft skills».

Dans une annonce d'embauche, plus de 80% des critères

recherchés pour la qualification d'un emploi concernent des «soft skills» (à l'exception des métiers techniques et informatiques) et le recruteur passera plus de temps à évaluer votre savoir-être que votre savoir-faire.

Qualités rentables

Car sur du long terme votre manière de communiquer, votre flexibilité, votre capacité à vous intégrer dans un groupe et la manière dont vous allez utiliser vos connaissances seront plus rentables pour une entreprise.

Votre embauche dépend donc de vos «soft skills» qui influencent également à long terme votre intégration au sein de l'entreprise. Pour preuve, votre développement et votre avancement au sein d'une entreprise, dépendent des évaluations annuelles qui sont basées sur vos performances, et celles-ci sont principalement des soft skills...!

Lors d'un entretien d'embauche, le recruteur sera très sensible à la cohérence de votre discours et au fait que vous sachiez démontrer, au travers d'exemples vécus et concrets,



La facilité à communiquer fait partie de ces précieuses «soft skills». [KEYSTONE]

certaines de vos «soft skills». Il pourra également contrôler la crédibilité de vos propos en vous mettant en situation ou

en vous posant des questions ciblées, qui lui permettront d'approfondir en cas de besoin.

Il est important d'intégrer dans son CV et sa lettre de motivation certaines de vos «soft skills», mais essentiellement

en rapport avec le poste pour lequel vous postulez. Vous pouvez les démontrer au travers d'une accroche ou d'objectifs chiffrés sur le CV et faire transparaître votre style de communication et votre style de gestion dans votre lettre de motivation. De cette manière, on peut très vite se faire une idée sur votre personnalité et c'est très apprécié des recruteurs...

Votre meilleur atout, c'est votre personnalité.

DAVID GIRARDIER

Conseil & Accompagnement
professionnel
Femme et Travail

032 724 21 36
www.cap-pro.ch

ATELIER SOFT SKILLS

Au travers d'un atelier de 3h, CAP vous accompagne pour mettre en valeur vos «soft skills».

L'atelier sera donné par David Girardier, formateur d'adultes et coach de formation, dont la vision du monde du travail s'enrichit d'une expérience de responsable des ressources humaines.

Si vous êtes intéressé-e veuillez nous contacter au 032 724 21 36 ou à info@cap-pro.ch